

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการโรงเรียนพะเยาพิทยาคม.....

ประจำปีงบประมาณ2567.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	โรงเรียนพะเยาพิทยาคม	4 ธันวาคม 2566	ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	โรงเรียนพะเยาพิทยาคม	ทุกเช้าวันอังคาร แรกของเดือน	1. เข้าแถวเคารพธงชาติ 2. สวดมนต์ ไหว้พระ 3. กล่าวคำปฏิญาณเขต สุจริต 4. ยืนสงบนิ่ง 5. ผู้อำนวยการโรงเรียน พะเยาพิทยาคมพบปะ บุคลากร พร้อมให้ แนวความคิดการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝัง คุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากรใน สถานศึกษา	ภาพกิจกรรมการเข้า แถวหน้าเสาธง

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
2) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
3) ประชาชน	ไม่มี
4) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	ไม่มี
2) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
3) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	ไม่มี

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี.....

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....ต้องประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ เพื่อให้ทุกคนเกิดความตระหนักในการระมัดระวังของขวัญ ของกำนัลกับผู้อื่น แล้วพฤติกรรมกรรมการมอบของขวัญของกำนัลจะสามารถลดลงได้ในที่สุด...

ลงชื่อ..... 

(นางอเนรี ใจวงศ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนพะเยาพิทยาคม

ผู้รายงาน

ลงชื่อ..... 

(นายปิยะ ใจชุม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพะเยาพิทยาคม

ผู้รับรองรายงาน



ประกาศโรงเรียนพะเยาพิทยาคม
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย โรงเรียนพะเยาพิทยาคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันผิดต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาธรมณในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า โรงเรียนพะเยาพิทยาคม เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปิยะ ใจชุ่ม)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนพะเยาพิทยาคม

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ภาพกิจกรรมการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสถานศึกษา



ผู้อำนวยการโรงเรียนพะเยาพิทยาคมพบปะบุคลากร
พร้อมให้แนวคิดด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



นักเรียนเข้าแถวเคารพธงชาติทุกเช้าวันอังคาร



นักเรียนสวดมนต์ ไหว้พระหน้าเสาธง



ตัวแทนนักเรียนนักเรียนนำสวดมนต์



นักเรียนกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริตหน้าเสาธง



นักเรียนกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริตหน้าเสาธง